Consell Comarcal del Ripollès

NO REQUEREIX SIGNATURES

BASES REGULADORES QUE HAN DE REGIR EL PROCÉS DE CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL DE TÈCNIC DE JOVENTUT COMPARTIT PER MUNICIPIS, DEL CONSELL COMARCAL DEL RIPOLLÈS

1.- Objecte de la convocatòria

1.1. Aquestes bases tenen per objecte regular el procés de creació d'una borsa de treball de tècnic de joventut compartit per municipis, mitjançant el sistema de concurs oposició, en règim laboral temporal, per cobrir vacants, suplències o substitucions de personal de la plantilla, o bé per portar terme programes o serveis determinats, de conformitat amb el contracte Programa del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies actualment vigent i el que el substitueixi (2020-2023).

1.2. La descripció del lloc de treball és la següent:

LLOC DE TREBALL	FUNCIONS	GRUP/SUBGRUP	SALARI BRUT ANUAL
Tècnic/a de joventut	Veure punt 1.3	A2	22.624,84 euros

La jornada de treball és a jornada completa, de dilluns a divendres, en horari de matí i tarda a raó de 37,5 hores/ setmanals, a determinar en funció de les necessitats del servei.

1.3. Les funcions pròpies del lloc de treball, a nivell enunciatiu i no limitatiu, són les següents:

- Col·laborar amb els ajuntaments en l'elaboració i implementació dels Plans Locals de Joventut i/o projectes de joves dels municipis que ho deleguin, i llurs projectes anuals d'activitats: redactar, executar i avaluar.
- Informar, assessorar i dinamitzar els ajuntaments sobre les polítiques de joventut.
- Dissenyar, organitzar i dinamitzar projectes i activitats amb intervenció directa de joves i/o voluntariat.
- Donar suport tècnic a les activitats i serveis de Joventut del Ripollès que es realitzin.
- Organitzar activitats i xerrades per als joves en centres educatius, amb les entitats socials i amb la ciutadania en general, als municipis de la comarca.
- Suport a la creació d'associacions de joves, a la sol·licitud de subvencions per part d'aquestes i altres tasques de suport associatiu que s'escaiguin.
- Tenir contacte directe amb els alcaldes/ses i regidors/es de joventut i amb les entitats dels municipis de la comarca.
- Redacció de la memòria justificativa de les accions dutes a terme pel servei.
- Fomentar la participació, l'emancipació juvenil i l'associacionisme.
- Totes aquelles tasques que li puguin ser encomanades per raó del seu lloc de treball.

Consell Comarcal Ripolles - .Documentació recursos humans (TD99_8)
Codi per a validació :UDDZV-2652M-2ZAYF
Verificació :https://verificador.ripolles.cat/index.jsp?idioma=ca&codigo_entidad=
Document signat electrònicament des de la Plataforma Firmadoc-BPM de Aytos | Pàgina: 1/11.

NO REQUEREIX
SIGNATURES

1.4. Els/les aspirants donen el seu consentiment per al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals i la restant normativa vigent.

2.- Publicitat de la convocatòria

El contingut íntegre d'aquestes bases es publicarà en el tauler d'anuncis de la corporació i en el web del Consell Comarcal (ripolles.cat/feina). Un extracte de la convocatòria també es publicarà en el BOP de Girona.

3.- Requisits

a) Tenir la nacionalitat espanyola o la de qualsevol dels estats membres de la Unió Europea o d'aquells estats membres, en què, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors en els termes en què es troba definida en el tractat constitutiu de la Comunitat Europea.

   El que s'estableix en el paràgraf anterior també serà d'aplicació al cònjuge dels espanyols dels nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separats de dret, així com als seus descendents i als del seu cònjuge, sempre que no estiguin separats de dret, menors de 21 anys o majors d'aquesta edat que visquin al seu càrrec.

   Els/les nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea hauran d'acreditar la seva nacionalitat.

b) Els/les nacionals d'altres Estats membres de la Unió Europea hauran de demostrar coneixements suficients de castellà i català, podent-se exigir la superació de proves amb aquesta finalitat.

c) Haver complert 16 anys d'edat i no excedir de l'edat de jubilació forçosa.

d) Estar en possessió d'una titulació universitària oficial de grau, diplomatura o equivalent, o bé estar en condicions de tenir l'acreditació corresponent en la data que acaba el termini de presentació de sol·licituds. En cas de presentació d'altres títols equivalents, l'aspirant haurà d'aportar un certificat oficial de l'equivalència de les titulacions presentades.

e) Estar en possessió del certificat de nivell de suficiència de català (C1 del MECR) de la Secretaria de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya o títol equivalent. En cas de no disposar d'aquest títol, es realitzarà una prova de nivell equivalent.

f) Els/les aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola, hauran d'acreditar posseir coneixements de llengua castellana de nivell C1. Cas que no es pugui acreditar el nivell de castellà establert, l'aspirant haurà de realitzar una prova de nivell equivalent.

g) No haver estat separat/da mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per desenvolupar ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat/da o en situació equivalent ni haver

Consell Comarcal Ripolles - .Documentació recursos humans (TD99_8)
Codi per a validació :UDDZV-2652M-2ZAYF
Verificació :https://verificador.ripolles.cat/index.jsp?idioma=ca&codigo_entidad=
Document signat electrònicament des de la Plataforma Firmadoc-BPM de Aytos | Pàgina: 2/11.

NO REQUEREIX
SIGNATURES

estat sotmès/sa a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en els mateixos termes, l'accés a l'ocupació pública.

h) Tenir la capacitat funcional per a l'exercici de les funcions del lloc de treball. En cas de discapacitat funcional reconeguda, caldrà acreditar la compatibilitat amb les funcions pròpies de lloc de treball.

i) Estar en possessió del carnet de conduir classe B1.

Tots aquests requisits s'hauran de complir i acreditar en el moment de presentació de les sol·licituds.

4.- Presentació de sol·licituds

4.1 Els qui desitgin prendre part en aquest procés selectiu hauran de presentar una instància, adreçada al president del Consell Comarcal del Ripollès, en model normalitzat, que estarà a disposició dels interessats a l'Àrea de Secretaria del Consell Comarcal i al web de la corporació **(ripolles.cat/feina)**. Aquesta instància s'omplirà d'acord amb les instruccions que figuren a la mateixa i haurà de ser signada per l'aspirant.

4.2. La instància es podrà presentar a través dels mitjans següents:

a) En el registre electrònic de la corporació, a la pàgina web www.ccripolles.cat, a l'apartat seu electrònica, instància genèrica i s'hi adjuntarà el model normalitzat esmentat en la base 4.1.

b) De manera presencial, en el Registre General de la corporació, situat al C. del Progrés, núm. 22, en horari de dilluns a divendres de 8 a 15 h; o per qualsevol dels mitjans que autoritza l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. En el cas que la sol·licitud es presenti en una oficina de correus, es farà mitjançant un sobre obert, per tal que la sol·licitud sigui datada i segellada pel funcionari de correus, abans de ser certificada. En el cas que es triï aquesta opció, dins del període establert de presentació de sol·licituds, caldrà trametre un correu electrònic amb confirmació de rebuda a l'adreça electrònica següent: secretaria@ripolles.cat, o bé un fax al 972 70 26 54, amb indicació de les dades de la persona que ha presentat la sol·licitud, la forma de presentació, la data, i caldrà adjuntar-hi còpia de la instància segellada i de la documentació presentada. La no comunicació complementària per aquest mitjà comportarà l'exclusió de l'aspirant per raons organitzatives, donat que la determinació de les persones admeses i excloses en un procés selectiu s'ha de poder realitzar amb agilitat, principi que es podria veure conculcat arran de la presentació per aquests mitjans establerts a la normativa de procediment administratiu, si comportés la rebuda de les sol·licituds transcorregut sobradament el termini establert a aquests efectes.

4.3. El termini per a la presentació d'instàncies serà de 20 dies naturals a comptar des de l'endemà de la publicació de la convocatòria en el BOP de Girona.

5.- Admissió d'aspirants

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, es publicarà la resolució declarant aprovada la llista provisional de persones admeses i excloses, al tauler d'edictes i al web de la corporació.

Consell Comarcal Ripolles - .Documentació recursos humans (TD99_8)
Codi per a validació :UDDZV-2652M-2ZAYF
Verificació :https://verificador.ripolles.cat/index.jsp?idioma=ca&codigo_entidad=
Document signat electrònicament des de la Plataforma Firmadoc-BPM de Aytos | Pàgina: 3/11.

NO REQUEREIX
SIGNATURES

En la mateixa resolució es farà pública la composició i la data de constitució del tribunal qualificador i es fixarà la data i hora de realització de les proves.

Es concedirà un termini de 10 dies hàbils per a esmenes i possibles reclamacions. Les al·legacions presentades es resoldran en el termini dels 10 dies següents a comptar des de la data de presentar-les. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades.

Es garanteix la total confidencialitat de la participació dels candidats en aquest procés de selecció, així com de qualsevol de les seves dades personals i professionals, i s'assegura que la participació dels candidats no seleccionats quedarà en l'estricte àmbit del tribunal qualificador. Es faran públiques exclusivament els cognoms i el nom, i les quatre darreres xifres del DNI o document equivalent dels aspirants.

6.- Justificació dels requisits i mèrits al·legats

La sol·licitud per participar en el procés selectiu anirà acompanyada de la documentació següent:

a) Fotocòpia compulsada del DNI vigent. En el cas de no tenir la nacionalitat espanyola, cal presentar una fotocòpia compulsada acreditativa de la seva nacionalitat i dels permisos de residència i treball necessaris segons la normativa vigent

b) Currículum de l'aspirant

c) Fotocòpia compulsada del títol acreditatiu del nivell de suficiència de català (nivell C1 del MECR) o equivalent. En el cas de no estar en possessió del nivell requerit, el tribunal acordarà la realització d'una prova específica de caràcter obligatori i eliminatori, i que es qualificarà com a Apte/a o No Apte/a

d) Fotocòpia compulsada del títol acreditatiu del nivell C1 de castellà, si escau.

e) Fotocòpia compulsada de la titulació universitària exigida

f) Fotocòpies compulsades de la documentació acreditativa dels mèrits al·legats, als efectes de la seva valoració

   L'experiència professional en les administracions o empreses del sector públic, s'ha d'acreditar mitjançant certificació de l'òrgan competent, amb indicació expressa de l'escala i subescala o categoria professional desenvolupada, funcions, període de temps, règim de dedicació i experiència adquirida. L'experiència professional adquirida al Consell Comarcal del Ripollès, no caldrà sol·licitar-la, s'inclourà d'ofici la seva certificació.

   L'experiència professional a l'empresa privada o com a treballador autònom, s'ha d'acreditar mitjançant certificació de l'empresa que indiqui els serveis prestats, la categoria professional i les funcions, el període de temps, el règim de dedicació i l'experiència adquirida; acompanyats de l'informe de vida laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social, i de la fotocòpia dels contractes de treball, o qualsevol altre mitjà que acrediti la naturalesa dels serveis prestats.

g) Informe de la vida laboral

Consell Comarcal Ripolles - .Documentació recursos humans (TD99_8)
Codi per a validació :UDDZV-2652M-2ZAYF
Verificació :https://verificador.ripolles.cat/index.jsp?idioma=ca&codigo_entidad=
Document signat electrònicament des de la Plataforma Firmadoc-BPM de Aytos | Pàgina: 4/11.

NO REQUEREIX
SIGNATURES

h) Fotocòpia compulsada del permís de conduir

i) Resguard de pagament dels drets d'exàmens. Els drets d'examen es fixen en la quantitat de 40 euros (excepte persones exemptes: article 5 ordenança fiscal reguladora), que han de ser satisfets prèviament pels aspirants en alguna de les formes següents:

   a. Ingrés en el número de compte ES42 2100 5000 51 0200039130 fent constar la ferència "Borsa de treball tècnics joventut".

   b. Presencialment, pagament en efectiu en el Consell Comarcal del Ripollès.

En el concurs només es valoraran els mèrits acreditats mitjançant la documentació corresponent, **que s'haurà d'haver presentat dins el termini de presentació de sol·licituds**.

7.- Desenvolupament del procés de selecció.

El procediment de selecció serà el de concurs oposició i constarà de 4 fases:

Primera fase	De coneixements de llengua catalana i castellana	De caràcter obligatori i eliminatori	
Segona fase	Oposició	De caràcter obligatori i eliminatori	70 punts
Tercera fase	Valoració de mèrits		40 punts
Quarta fase	Entrevista		10 punts

7.1. Primera fase: : De coneixements de llengua catalana i castellana. De caràcter obligatori i eliminatori

Primer exercici: Llengua catalana. De caràcter obligatori i eliminatori

Els aspirants que en el moment de presentar la sol·licitud NO acreditin el coneixement de la llengua catalana mitjançant la possessió del certificat de nivell de suficiència de català (nivell C1 del MECR), equivalent o superior, hauran de realitzar una prova consistent en la realització d'exercicis de coneixements sintàctics i de comprensió de la llengua catalana i, si escau, en la realització d'una entrevista amb un tècnic lingüístic que permeti valorar-ne els coneixements.

La prova de llengua catalana es qualificarà com a APTE o NO APTE essent, per tant, de caràcter eliminatori i suposarà l'exclusió del procés selectiu.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal comptarà amb l'assessorament d'un tècnic especialitzat.

Segon exercici: Llengua castellana. De caràcter obligatori i eliminatori per a tots els/les aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola.

Per tal d'acreditar els coneixements de llengua castellana, els aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran de realitzar un exercici, que consistirà en una redacció de 200 paraules en el termini màxim de 45 minuts, i en mantenir una conversa amb els membres del

Consell Comarcal Ripolles - .Documentació recursos humans (TD99_8)
Codi per a validació :UDDZV-2652M-2ZAYF
Verificació :https://verificador.ripolles.cat/index.jsp?idioma=ca&codigo_entidad=
Document signat electrònicament des de la Plataforma Firmadoc-BPM de Aytos | Pàgina: 5/11.

NO REQUEREIX
SIGNATURES

tribunal durant el termini màxim de 15 minuts i, si s'escau, amb els assessors especialistes que aquest designi. Aquest exercici serà avaluat pel tribunal.

La qualificació d'aquest exercici serà d'apte/a o no apte/a.

Els/les aspirants que acreditin documentalment davant el tribunal que estan en possessió d'un certificat conforme han cursat la primària a l'Estat espanyol; del diploma d'espanyol que estableix el Reial decret 1137/2002, de 31 d'octubre, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves dirigides a l'obtenció d'aquest, o del certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes, restaran exempts de realitzar aquest exercici i la seva qualificació serà d'apte/a.

7.2. Segona fase: : Oposició. De caràcter obligatori i eliminatori

a) Part general:

Prova escrita tipus test, d'1 hora de durada, on s'hauran de respondre 40 preguntes amb tres respostes alternatives de les quals una és correcta. Les preguntes estaran relacionades amb el temari que s'adjunta com a ANNEX i amb les comeses del lloc de treball.

La valoració d'aquesta prova serà de 0 a 40 punts i s'atorgarà 1 punt per resposta correcta i es descomptarà 0,25 punts per cada resposta incorrecta. La puntuació màxima serà de 40 punts i l'opositor que no assoleixi un mínim de 20 punts serà eliminat.

b) Part específica:

Consistirà en la resolució d'un cas pràctic, en un termini màxim de 90 minuts, on s'haurà d'elaborar, a partir de les dades facilitades, un projecte amb la seva justificació, objectius generals i estratègics, els destinataris als quals s'adreça, la metodologia emprada i els recursos necessaris, la temporalització i l'avaluació del mateix. El cas pràctic que plantejarà el tribunal estarà relacionat amb el temari que s'adjunta i les comeses del lloc de treball.
La valoració d'aquesta prova serà de 30 punts. La puntuació màxima serà de 30 punts i l'opositor que no assoleixi un mínim de 15 punts serà eliminat.

7.3.Tercera fase: Valoració de mèrits

a) Experiència (màxim 16 punts)

- Experiència laboral en administracions públiques, amb el desenvolupament de tasques de característiques similars a la plaça a cobrir:

  - 0,666 punts per mes complert, per experiència acreditada en places del Grup A2, amb un màxim de 8 punts.
  - 0,333 punts per mes complert, per experiència acreditada en places d'altres grups professionals superiors, amb un màxim de 4 punts.

- Experiència laboral en empreses de l'àmbit privat, amb el desenvolupament de tasques similars a la plaça a cobrir:

  - 0,333 punts per mes complert, per experiència acreditada en tasques relacionades amb el jovent, amb un màxim d'4 punts.

Consell Comarcal Ripolles - .Documentació recursos humans (TD99_8)
Codi per a validació :UDDZV-2652M-2ZAYF
Verificació :https://verificador.ripolles.cat/index.jsp?idioma=ca&codigo_entidad=
Document signat electrònicament des de la Plataforma Firmadoc-BPM de Aytos | Pàgina: 6/11.

NO REQUEREIX
SIGNATURES

b) Cursos (màxim 8 punts)

Per cursos **que tinguin relació amb les funcions a desenvolupar** amb assistència o aprofitament amb certificat acreditatiu. S'acceptaran els cursos amb una antiguitat màxima de 5 anys, amb un màxim de 8 punts:

De 4 a 10 hores	0,40 punts
D'11 a 20 hores	0,80 punts
Més de 20 hores	1,20 punts

c) Titulacions addicionals (màxim 12 punts)

Es valoraran les titulacions addicionals, és a dir, diferents de la que s'acrediti per a poder accedir al lloc de treball, aportades pels aspirants i que tinguin relació amb les funcions a desenvolupar. En concret es valoraran les titulacions en els àmbits següents: ciències socials i educació.

Per cada títol grau o equivalent	8 punts
Per cada títol de postgrau, màster o doctorat	4 punts

d) Idiomes (màxim 4 punts)

Es valoraran els coneixement en idiomes estrangers degudament acreditats amb títol oficial, a raó de 2 punts per idioma acreditat amb un nivell mínim de B2, amb un màxim de 4 punts.

7.4. Quarta fase: Entrevista: (màxim 10 punts)

El Tribunal qualificador, si ho considera necessari, mantindrà una entrevista personal amb els aspirants per tal d'avaluar l'adequació del seu nivell de formació i la seva capacitat per al desenvolupament del lloc de treball a ocupar.

La puntuació serà de 0 a 10 punts.

8.- Tribunal Qualificador

El tribunal estarà constituït per:

President/a	La Cap d'Àrea de Cooperació Municipal i Serveis a les Persones del Consell Comarcal del Ripollès o persona que la substitueixi
Vocal	La tècnica de Joventut Comarcal del Ripollès o persona que la substitueixi.
Vocal	Un representant de l'Escola de l'Administració Pública de Catalunya.
Vocal	Un/a tècnic/a designat per la Coordinació Territorial de referència en matèria de Joventut del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya o persona que la substitueixi
Secretar	Un tècnic de la corporació.

Consell Comarcal Ripolles - .Documentació recursos humans (TD99_8)
Codi per a validació :UDDZV-2652M-2ZAYF
Verificació :https://verificador.ripolles.cat/index.jsp?idioma=ca&codigo_entidad=
Document signat electrònicament des de la Plataforma Firmadoc-BPM de Aytos | Pàgina: 7/11.

i/a	

En el cas que s'hagi de realitzar la prova del nivell de català, es comptarà amb un tècnic del Consorci de normalització lingüística per dur a terme les proves i emetre un certificat amb el resultat d'Apte o No Apte.

Tots els membres del tribunal tindran veu i vot, inclòs el secretari, i el president dirimirà els empats amb vot de qualitat.

El tribunal qualificador no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, ja siguin titulars o suplents, i les decisions s'adoptaran per majoria de vots. En cas d'empat el President podrà exercir el seu vot de qualitat.

El tribunal pot acordar la incorporació d'assessors especialistes externs, que en l'exercici de la seva especialitat tècnica, col·laboraran amb el tribunal, amb veu però sense vot, i amb dret a la percepció d'indemnitzacions com la resta de vocals del Tribunal Qualificador.

L'abstenció i recusació dels membres del tribunal qualificador s'haurà d'ajustar al que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

9.- Llista de persones aprovades: constitució de la borsa de treball

Finalitzat el procés es procedirà a la creació d'una borsa de treball i es publicaran els resultats de les qualificacions en el tauler d'edictes de la corporació i en el web comarcal, per ordre de decreixent puntuació.

Aquesta borsa de treball servirà per a la cobertura de vacants, suplències o substitucions, en règim laboral temporal, i d'acord amb el contracte Programa del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies actualment vigent i el que el substitueixi (2020-2023). La borsa tindrà una vigència de dos anys.

10.- Funcionament de la borsa i contractació

10.1 L'ordre de crida dels integrants de la borsa de treball serà d'acord amb la puntuació obtinguda en el procés selectiu, de major a menor puntuació, i es realitzarà mitjançant l'enviament d'un correu electrònic a l'adreça electrònica que l'aspirant hagi indicat en la seva sol·licitud de participació en la convocatòria, i mitjançant una trucada telefònica al número indicat en la sol·licitud. Si no s'obté resposta a la trucada, s'enviarà un missatge de text en el telèfon mòbil que l'aspirant hagi facilitat a la sol·licitud de participació a la convocatòria. En cas que la persona cridada no sigui localitzada o no es posi en contacte amb el Consell Comarcal dins del dia hàbil següent, es farà la crida al següent integrant de la borsa de treball.

En el supòsit que alguns aspirants tinguin la mateixa puntuació, l'ordre s'establirà atenent al criteri de la major puntuació obtinguda en els exercicis de la fase segona (oposició), i en cas d'empat, per la puntuació obtinguda en la segona prova (part específica) de la fase segona.

Els integrants de la borsa de treball hauran de vetllar per l'actualització permanent del correu electrònic o telèfon de contacte al consell, mitjançant avisos de modificació de les dades personals que s'hauran de fer per escrit en tot cas.

NO REQUEREIX
SIGNATURES

Consell Comarcal Ripolles - .Documentació recursos humans (TD99_8)
Codi per a validació :UDDZV-2652M-2ZAYF
Verificació :https://verificador.ripolles.cat/index.jsp?idioma=ca&codigo_entidad=
Document signat electrònicament des de la Plataforma Firmadoc-BPM de Aytos | Pàgina: 8/11.

NO REQUEREIX
SIGNATURES

Si la persona integrant de la borsa de treball rebutja la proposta de contractació:

1. Per una primera vegada, mantindrà al mateix lloc de prelació a la borsa de treball, sense que es produeixi cap variació.
2. Per segona vegada, perdrà la seva posició dins l'ordre de prelació i passarà a ocupar l'últim lloc de la borsa de treball.
3. Per la tercera vegada que el mateix aspirant no accepti una oferta de treball, deixarà de formar part definitivament de la borsa de treball.

No obstant això, aquest sistema de penalització no s'aplicarà als integrants de la borsa de treball que acreditin que no poden acceptar la proposta de contractació o nomenament per trobar-se en aquell moment en alguna de les situacions següents:

- Situació de baixa de maternitat o paternitat o d'incapacitat temporal reconeguda per la seguretat social.
- Gaudir d'un permís per adopció o acolliment, segons l'article 49.b) de l'estatut Bàsic de l'empleat Públic, aprovat per llei 7/2007, de 12 d'abril.
- Tenir cura de fills menors de tres anys, o de familiars fins al segon grau de consanguinitat o afinitat que no es puguin valer per ells mateixos.
- Tenir una relació contractual laboral o un nomenament interí vigent amb el consell o un nomenament interí vigent.

Abans de la contractació laboral, l'aspirant que resulti seleccionat/da haurà de presentar la documentació següent:

- Certificat mèdic acreditatiu de complir les condicions físiques o psíquiques específiques per a l'exercici de les funcions pròpies del lloc a proveir.
- Declaració responsable de no estar inhabilitat per sentència ferma per a l'exercici de funcions públiques i de no haver estat separat del servei per resolució disciplinària ferma, del servei de cap Administració Pública.
- Declaració de compatibilitat per complir el que disposa l'article 10 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, que regula les incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

10.2 Un cop finalitzada la contractació de la persona inclosa en aquesta borsa de treball, per qualsevol causa, el gerent pot emetre un informe que, en cas que sigui desfavorable i acrediti el rendiment insuficient de la persona que ha estat contractada o la falta d'aptitud o actitud de l'aspirant (prèvia audiència de la persona contractada), comportarà la seva exclusió de la borsa de treball. També seran motius d'exclusió de la borsa de treball:

- La renúncia expressa del candidat a formar part de la borsa de treball.
- La no superació del període de prova en la contractació laboral.
- La renúncia voluntària al contracte o nomenament interí durant la seva vigència.
- La declaració falsa, per part de l'aspirant, dels mèrits i requisits de participació en aquesta convocatòria.
- La resolució d'un expedient disciplinari amb sanció per la corporació.
- La no presentació, previ requeriment, de la documentació acreditativa exigida per fer el nomenament o contracte.
- La pèrdua de les condicions per ser nomenat o contractat per l'administració pública.

Consell Comarcal Ripolles - .Documentació recursos humans (TD99_8)
Codi per a validació :UDDZV-2652M-2ZAYF
Verificació :https://verificador.ripolles.cat/index.jsp?idioma=ca&codigo_entidad=
Document signat electrònicament des de la Plataforma Firmadoc-BPM de Aytos | Pàgina: 9/11.

NO REQUEREIX
SIGNATURES

- Quan existeixi una impossibilitat reiterada (dues ocasions diferents) de contactar amb el/la candidat/a.

11.- Incidències i recursos

El tribunal queda facultat per resoldre qualsevol dubte que es presenti durant el procés de selecció. En totes les incidències no previstes en aquesta convocatòria, s'aplicaran supletòriament, en allò que sigui possible, les bases generals de les convocatòries de personal publicades en el Butlletí Oficial de la província de Girona núm. 105, d'1 de juny de 2017.

Per impugnar aquesta convocatòria, les bases reguladores d'aquest procés selectiu i les llistes definitives d'admesos/es i exclosos/es, s'haurà d'interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Girona, en el termini de dos mesos a comptar a partir del dia següent de la notificació o publicació en el butlletí oficial.

Alternativament i potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el president del Consell Comarcal del Ripollès, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent de la publicació o notificació.

Contra els actes de tràmit del tribunal qualificador que decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, que determinen la impossibilitat de continuar en el procés selectiu, que produeixen indefensió o perjudici irreparable als drets i interessos legítims, les persones interessades poden interposar recurs d'alçada davant el president del Consell Comarcal del Ripollès, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la publicació, exposició en el tauler d'anuncis o notificació individual.

Contra els actes de tràmit del tribunal qualificador no inclosos en el punt anterior, al llarg del procés selectiu, els/les aspirants poden formular totes les al·legacions que estimin pertinents perquè siguin preses en consideració en el moment de fer pública la puntuació final del procés selectiu.

ANNEX

1. L'Estatut d'Autonomia de Catalunya: principis fonamentals.
2. Competència de Joventut a l'Estatut de Catalunya.
3. La comarca. Organització comarcal.
4. El municipi. Organització municipal.
5. Competències municipals i finançament.
6. L'acte administratiu. Concepte. Classes d'actes administratius. Motivació i forma.
7. El procediment administratiu. El procediment general: iniciació, ordenació i instrucció. Referència especial a la informació pública, al tràmit de vista i l'audiència, i als informes.
8. El procediment administratiu. La finalització del procediment; la resolució i altres formes de finalització. L'obligació de resoldre: regulació i terminis. Notificació i publicació. El silenci administratiu Altres formes de finalització del procediment: desistiment, renúncia i caducitat. Execució.

Consell Comarcal Ripolles - .Documentació recursos humans (TD99_8)
Codi per a validació :UDDZV-2652M-2ZAYF
Verificació :https://verificador.ripolles.cat/index.jsp?idioma=ca&codigo_entidad=
Document signat electrònicament des de la Plataforma Firmadoc-BPM de Aytos | Pàgina: 10/11.

NO REQUEREIX
SIGNATURES

9. El pressupost general de les entitats locals: conceptes i contingut. Elaboració i aprovació.
10. Polítiques de Joventut. Objecte, definicions i promoció.
11. Polítiques de Joventut. Principis rectors i àmbit d'actuació.
12. Els principis de l'actuació dels poders públics en matèria de joventut.
13. Actuacions complementàries dels municipis en matèria de joventut.
14. Assistència i cooperació dels ens locals supramunicipals als municipis.
15. Pla Nacional de Joventut.
16. La Participació Juvenil. Modalitats i eines.
17. Els Plans Locals de Joventut. Concepte i descripció.
18. El Decret 267/2016, de 5 de juliol, de les activitats d'educació en el lleure en les quals participen menors de 18 anys.

Consell Comarcal Ripolles - .Documentació recursos humans (TD99_8)
Codi per a validació :UDDZV-2652M-2ZAYF
Verificació :https://verificador.ripolles.cat/index.jsp?idioma=ca&codigo_entidad=
Document signat electrònicament des de la Plataforma Firmadoc-BPM de Aytos | Pàgina: 11/11.