Exp. 2272/2022-7

Anunci de l'Aprovació de les Bases específiques que han de regir les proves selectives mitjançant concurs de mèrits per a la cobertura de dues places de tècnic mig vacant a la plantilla de personal laboral del Consell Comarcal del Ripollès, inclosa a l'oferta pública d'estabilització de l'ocupació temporal de 2022 (da 6 i 8 llei 20/2021, de 28 de desembre)

Es fa públic que per Decret de Presidència número 2022/431 de data 15 de desembre de 2022, s'han aprovat les bases específiques que han de regir les proves selectives mitjançant concurs de mèrits per a la cobertura de dues places de tècnic mig vacant a la plantilla de personal laboral del Consell Comarcal del Ripollès, inclosa a l'oferta pública d'estabilització de l'ocupació temporal de 2022 (da 6 i 8 llei 20/2021, de 28 de desembre).

Les bases reguladores del procés de selecció, que s'han publicat, també, al tauler d'edictes i al web de la corporació, són les següents:

BASES ESPECÍFIQUES QUE HAN DE REGIR LES PROVES SELECTIVES MINJANÇANT CONCURS DE MÈRITS PER A LA COBERTURA DE DUES PLACES DE TÈCNIC MIG VACANT A LA PLANTILLA DE PERSONAL LABORAL DEL CONSELL COMARCAL DEL RIPOLLÈS, INCLOSA A L'OFERTA PÚBLICA D'ESTABILITZACIÓ DE L'OCUPACIÓ TEMPORAL DE 2022 (DA 6 i 8 Llei 20/2021, de 28 de desembre)

1.-Normes Generals

Aquestes bases específiques regiran la convocatòria del procés selectiu per a la cobertura de dues places de tècnic mig de la plantilla de personal laboral de la corporació, incloses a l'oferta pública d'estabilització de l'ocupació temporal del Consell Comarcal del Ripollès de l'any 2022, juntament amb les bases generals reguladores dels processos selectius d'estabilització de l'ocupació temporal, aprovades per Decret de Presidència núm. 2022/378 de data 8 de novembre de 2022, i publicades en el Butlletí oficial de la província de Girona núm. 221 de 18 de novembre de 2022 (en endavant bases generals). En cas de discrepància prevaldran les bases específiques sobre les generals.

2.-Característiques de la plaça

2.1 Naturalesa: Personal Laboral

- Codi convocatòria: 7
- Denominació de la plaça: Tècnic mig
- Nivell de titulació: Grau o equivalent.
- Classificació assimilada a personal funcionari : Escala d'administració general
- Grup i subgrup: Grup A Subgrup A2
- Nombre de vacants: 2
- Sistema selectiu : Concurs de mèrits. Torn lliure
- Lloc de treball vinculat: Tècnic de joventut, fitxa descriptiva núm. 32 de la Relació de llocs de treball de la corporació.

2.2 Funcions:

- Planificar, executar i, si s'escau, avaluar accions, programes i projectes del seu àmbit funcional.

Diputació de Girona
Butlletí Oficial de la Província de Girona
BOP
Núm. BOP 248 · Núm. edicte 11590 · Data 30-12-2022 · CVE BOP-2022_0_248_11590 · Pàg. 1-7 · https://ddgi.cat/bop

- Assessorar i donar suport tècnic tant a nivell intern com extern pel que fa a les matèries competència de l'Àrea de serveis a les persones i al seu àmbit de coneixement.
- Redactar i signar informes tècnics relatius als expedients i matèries competència de l'Àrea a la qual pertany i al seu àmbit de coneixement.
- Elaborar propostes d'acords i convenis en relació a les matèries incloses al seu àmbit funcional.
- Mantenir els contactes necessaris amb tercers (altres administracions, empreses, i altres institucions i organismes) per dur a terme les seves tasques.
- Coordinar i/o participar en projectes transversals del Consell Comarcal d'acord amb el seu àmbit de coneixement.
- Fer la recerca de subvencions, preparar la corresponent sol·licitud, fer-ne el seguiment i coordinar la seva justificació.
- Participar en els espais de coordinació en els que estigui designat/da, aportant la informació i coneixement necessaris per a un millor funcionament en l'àmbit de les seves competències.
- Realitzar gestions i tràmits diversos relacionats amb les matèries competència de l'Àrea i amb el seu àmbit de coneixement.
- Gestionar i tramitar les subvencions atorgades.
- Participar en els instruments de coordinació interna de l'Àrea.
- Coordinar, programar i avaluar projectes i activitats que se sol·liciten des dels municipis vinculats al seu àmbit funcional.
- Fer la difusió de les activitats del seu àmbit a les xarxes socials i dissenyar els cartells impresos.
- Coordinar-se amb els centres educatius per a realitzar-hi el Punt Jove i altres activitats o programes vinculats a joventut.
- Vetllar per la protecció de dades de caràcter personal i actuar d'acord a criteris d'ètica i transparència.
- Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament els equips relacionats amb la seva activitat, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.
- I, en general, totes aquelles funcions de caràcter similar que li siguin atribuïdes

3.-Requisits dels aspirants:

a). Estar en possessió d'una titulació universitària de grau o equivalent, o bé estar en condicions de tenir l'acreditació corresponent en la data que acaba el termini de presentació de sol·licituds. En cas de presentació d'altres títols equivalents, l'aspirant haurà d'aportar un certificat oficial de l'equivalència de les titulacions presentades.
b). Estar en possessió del certificat de nivell de suficiència de català (C1 del MECR) de la Secretaria de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya o títol equivalent. En cas de no disposar d'aquest títol, es realitzarà una prova de nivell equivalent.
c). Els/les aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola, hauran d'acreditar posseir coneixements de llengua castellana de nivell C1. Cas que no es pugui acreditar el nivell de castellà establert, l'aspirant haurà de realitzar una prova de nivell equivalent.
d) Estar en possessió del carnet de conduir classe B.
e) Resta de requisits previstos a la base núm. 3 de les bases generals**.**

4.-Sol·licituds

4.1 La instància per sol·licitar prendre part en el procés selectiu ha de ser en model normalitzat d'acord amb l'annex 1 d'aquestes bases.

4.2 Serà d'aplicació allò previst a la base núm. 4 de les bases generals.

Diputació de Girona
Butlletí Oficial de la Província de Girona
Núm. BOP 248 · Núm. edicte 11590 · Data 30-12-2022 · CVE BOP-2022_0_248_11590 · Pàg. 2-7 · https://ddgi.cat/bop
BOP

5.Procés selectiu

El procediment de selecció serà el de concurs de mèrits i constarà de 2 fases:

FASES	PROVA		Punts
Primera fase	De coneixements de la llengua catalana i castellana	De caràcter obligatori i eliminatori	-
Segona fase	Concurs de mèrits		100 punts

5.1. Primera fase: De coneixements de la llengua catalana i castellana. De caràcter obligatori i eliminatori

Primer exercici: Llengua catalana. De caràcter obligatori i eliminatori

Els aspirants que en el moment de presentar la sol·licitud **no** acreditin el coneixement de la llengua catalana mitjançant la possessió del certificat de nivell de suficiència de català (nivell C1 del MECR), equivalent o superior, hauran de realitzar una nova prova consistent en la realització d'exercicis de coneixements sintàctics i de comprensió de la llengua catalana i, si escau, en la realització d'una entrevista amb un tècnic lingüístic que permeti valorar-ne els coneixements d'acord amb el previst a les base 3.1.5 de les bases generals.

La prova de llengua catalana es qualificarà com a apte o no apte essent, per tant, de caràcter eliminatori i suposarà l'exclusió del procés selectiu.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal comptarà amb l'assessorament d'un tècnic especialitzat.

Segon exercici: Llengua castellana. De caràcter obligatori i eliminatori per a tots els/les aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola d'acord amb el previst a la bases 3.1.6 de les bases generals.

Aquesta prova consistirà en un exercici de comprensió oral i un altre de caràcter escrit equivalent al nivell superior de llengua castellana. Aquest exercici serà avaluat pel tribunal.

La qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte.

5.2. Segona fase: Concurs de mèrits

Només es valoraran els mèrits acreditats mitjançant la documentació corresponent, que s'haurà d'haver presentat dins el termini de presentació de sol·licituds.

a) Experiència professional: es valorarà fins a un màxim de **60 punts** en el sentit següent :
- Experiència professional en el Consell Comarcal del Ripollès en places del mateix subgrup (A2) de titulació i amb les funcions corresponents a la categoria professional de la plaça que es convoca: 1,25 punts per mes treballat.
-Experiència professional en places del sector públic, diferents del Consell Comarcal del Ripollès que siguin del mateix subgrup (A2) de titulació i amb les funcions corresponents a la categoria de la plaça que es convoca: 0,625 punts per mes treballat.

Diputació de Girona
Butlletí Oficial de la Província de Girona
Núm. BOP 248 · Núm. edicte 11590 · Data 30-12-2022 · CVE BOP-2022_0_248_11590 · Pàg. 3-7 · https://ddgi.cat/bop
BOP

-Experiència en el sector privat en l'exercici de funcions anàlogues o equivalents de les places a cobrir: 0,375 punts per mes treballat.

L'experiència professional en les administracions o empreses del sector públic s'ha d'acreditar mitjançant certificació de l'òrgan competent, amb indicació expressa de l'escala i subescala o categoria professional desenvolupada, funcions, període de temps, règim de dedicació i experiència adquirida. L'experiència professional adquirida al Consell Comarcal del Ripollès no caldrà sol·licitar-la, s'inclourà d'ofici la seva certificació.

L'experiència professional a l'empresa privada o com a treballador autònom s'ha d'acreditar mitjançant certificació de l'empresa que indiqui els serveis prestats, la categoria professional i les funcions, el període de temps, el règim de dedicació i l'experiència adquirida; acompanyats de l'informe de vida laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social, i de la fotocòpia dels contractes de treball, o qualsevol altre mitjà que acrediti la naturalesa dels serveis prestats.

b) Formació acadèmica i altres mèrits fins un màxim de **40 punts**:

b.1 Cursos i seminaris relacionats amb la plaça a cobrir, amb un antiguitat màxima de 10 anys fins un màxim de 13 punts, segons el detall següent:

Per cada curs de 10 a 30 hores	0,25 punts
Per cada curs de 31 a 60 hores	0,38 punts
Per cada curs de 61 a 100 hores	0,50 punts
Per cada curs de 101 hores en endavant	0,75 punts

b.2 Coneixements acreditats de llengua catalana superior al C1, fins un màxim de 3 punts.

b.3 Formació ACTIC o equivalent, màxim de 5 punts, segons el detall següent:

-Bàsic: 1,5
-Mig: 3 punt
-Avançat: 5 punts

b.4 Titulacions superiors o complementàries a la requerida per accedir al lloc de treball i que hi estiguin relacionades, fins un màxim de 14 punts:
Es valoraran les titulacions aportades pels aspirants i que tinguin relació amb les funcions a desenvolupar, sempre que siguin diferents de la utilitzada per a la participació en el procés selectiu, d'acord amb l'escala següent:

Per cada títol de diplomatura o equivalent	3 punt
Per cada títol grau o equivalent	4,50 punts
Per cada títol de postgrau	6 punts
Per cada títol de màster o doctorat	7,50 punts

b.5 Idiomes, fins un màxim de 5 punts:

Per estar en possessió d'un certificat de llengua estrangera de nivell B2 o superior: 2,5 punts per idioma acreditat.

Diputació de Girona
Butlletí Oficial de la Província de Girona
Núm. BOP 248 · Núm. edicte 11590 · Data 30-12-2022 · CVE BOP-2022_0_248_11590 · Pàg. 4-7 · https://ddgi.cat/bop
BOP

ANNEX 1

SOL·LICITUD PER PRENDRE PART EN EL PROCÉS DE SELECCIÓ MITJANÇANT CONCURS DE MÈRITS DE DUES PLACES DE TÈCNIC MIG VACANT A LA PLANTILLA DE PERSONAL LABORAL DEL CONSELL COMARCAL DEL RIPOLLÈS INCLOSA A L'OFERTA PÚBLICA D'ESTABILITZACIÓ DE L'OCUPACIÓ TEMPORAL DE 2022 (DA 6 i 8 Llei 20/2021, de 28 de desembre)

Nom i Cognoms
DNI núm.
Domicili
Població i Codi Postal
Telèfon
A/e
Codi convocatòria: 7

DECLARO RESPONSABLEMENT I SOTA LA MEVA RESPONSABILITAT

Que m'he assabentat de la publicació de les bases específiques i la convocatòria per a la cobertura d'una plaça vacant de tècnic mig de la plantilla de personal laboral de la corporació inclosa a l'oferta pública d'estabilització de l'ocupació temporal de 2022 (DA 6 i 8 Llei 20/2021, de 28 de desembre).

Que tinc la capacitat funcional per acomplir les tasques pròpies de la plaça convocada, que no estic separat del servei de cap Administració pública ni inhabilitat per ocupar càrrecs i desenvolupar funcions públiques i que no tinc cap incompatibilitat d'acord amb el previst a l'art. 10 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, que regula les incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

Que accepto íntegrament el contingut de les bases de referència i que reuneixo els requisits previstos a la base tercera de les bases reguladores. D'acord amb l'esmentat, adjunto al present escrit la documentació següent:

	Còpia del DNI vigent
	Currículum
	Còpia del títol acreditatiu del nivell de suficiència de català (nivell C1 del MECR)
	Còpia del títol acreditatiu del nivell C1 de castellà, si escau
	Còpia de la titulació exigida
	Còpia de la documentació acreditativa dels mèrits al·legats
	Informe de vida laboral
	Còpia carnet de conduir
	Resguard de pagament dels drets d'exàmens

Així mateix aporto la documentació acreditativa dels mèrits al·legats per tal que puguin ser valorats, i aquella altra documentació relacionada en les bases i que detallo a continuació:

a) Experiència :

- Experiència professional en el Consell Comarcal del Ripollès en places del mateix subgrup de titulació (A2) i amb les funcions corresponents a la categoria professional de la plaça que es convoca:

Diputació de Girona
Butlletí Oficial de la Província de Girona
BOP
Núm. BOP 248 · Núm. edicte 11590 · Data 30-12-2022 · CVE BOP-2022_0_248_11590 · Pàg. 5-7 · https://ddgi.cat/bop

ADMINISTRACIÓ PÚBLICA	GRUP PROFESSIONAL	PERÍODE TREBALLAT	TOTAL MESOS SENCERS TREBALLATS

- Experiència professional en places del sector públic, diferents del Consell Comarcal del Ripollès que siguin del mateix subgrup de titulació (A2) i amb les funcions corresponents a la categoria de la plaça que es convoca:

ADMINISTRACIÓ PÚBLICA	GRUP PROFESSIONAL	PERÍODE TREBALLAT	TOTAL MESOS SENCERS TREBALLATS

- Experiència en el sector privat en l'exercici de funcions anàlogues o equivalents de les places a cobrir:

EMPRESA PRIVADA	CATEGORIA PROFESSIONAL	PERÍODE TREBALLAT	TOTAL MESOS SENCERS TREBALLATS

b) Formació acadèmica i altres mèrits:

b.1 Cursos o seminaris relacionats amb la plaça a cobrir, amb una antiguitat màxima de 10 anys:

NOM DEL CURS O SEMINARI	CENTRE	HORES	ANY FINALITZACIÓ CURS

b.2 Coneixements de llengua catalana superior al nivell C1 :

NOM CERTIFICAT	CENTRE ON S'HA IMPARTIT

Butlletí Oficial de la Província de Girona · Núm. BOP 248 · Núm. edicte 11590 · Data 30-12-2022 · CVE BOP-2022_0_248_11590 · Pàg. 6-7 · https://ddgi.cat/bop
Diputació de Girona
BOP

b.3 Formació ACTIC

TIPUS DE CERTIFICAT

b.4 Titulacions superiors o complementàries a la requerida per accedir al lloc de treball i que hi estiguin relacionades

NOM DE LA TITULACIÓ	CENTRE ON S'HA IMPARTIT

b.5 Idiomes

Per estar en possessió d'un certificat de nivell de llengua estrangera de nivell B2 o superior.

NOM CERTIFICAT	NIVELL	CENTRE D'IMPARTICIÓ

Demano ésser admès com a aspirant en el procés selectiu d'un tècnic mig de la plantilla de personal laboral de la corporació inclosa a l'oferta pública d'estabilització de l'ocupació temporal de 2022 (DA 6 i 8 Llei 20/2021, de 28 de desembre)

Ripoll, de de 202
El/la sol·licitant
(signatura)

Responsable de Tractament: Consell Comarcal del Ripollès
Finalitat: Gestió del procés selectiu
Drets: Es poden exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, oposició, limitació del tractament de les dades adreçant-se al Delegat de Protecció de Dades dpd@ripolles.cat
Més informació a les bases

Ripoll, signat i datat electrònicament.

Document signat per JOAQUIM COLOMER CULLELL - DNI (TCAT)
en data 16/12/2022
Signat per:
Diputació de Girona

Butlletí Oficial de la Província de Girona · Núm. BOP 248 · Núm. edicte 11590 · Data 30-12-2022 · CVE BOP-2022_0_248_11590 · Pàg. 7-7 · https://ddgi.cat/bop
Diputació de Girona
BOP